

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH NGHỆ AN**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: /UBND-TH

Nghệ An, ngày tháng 8 năm 2025

V/v triển khai công tác đào tạo,
bồi dưỡng đối với công chức theo Nghị định số
171/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ

Kính gửi:

- Sở Nội vụ;
- Sở Tài chính.

Thực hiện Công văn số 6832/BNV-CCVC ngày 21/8/2025 của Bộ Nội vụ về việc triển khai công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với công chức theo Nghị định số 171/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về đào tạo, bồi dưỡng công chức;

(Có văn bản kèm theo)

Phó Chủ tịch UBND tỉnh Bùi Đình Long có ý kiến như sau:

Giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính và các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện các nội dung tại văn bản nêu trên; tham mưu những nhiệm vụ thuộc thẩm quyền và trách nhiệm của UBND tỉnh đảm bảo kịp thời, đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch UBND tỉnh;
- PCT VX UBND tỉnh;
- CVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, TH (N).

**TL. CHỦ TỊCH
CHÁNH VĂN PHÒNG**

Đặng Thanh Tùng

BỘ NỘI VỤ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /BNV-CCVC
V/v triển khai công tác đào tạo,
bồi dưỡng đối với công chức theo
Nghị định số 171/2025/NĐ-CP

Hà Nội, ngày tháng 8 năm 2025

Kính gửi:

- Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh;
- Các bộ, cơ quan ngang bộ;
- Các cơ quan của Quốc hội;
- Tòa án nhân dân tối cao;
- Viện Kiểm sát nhân dân tối cao;
- Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam;
- Cơ quan Trung ương của tổ chức chính trị - xã hội;
- Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.

Triển khai Luật Cán bộ, công chức năm 2025, ngày 30/6/2025 Chính phủ ban hành Nghị định số 171/2025/NĐ-CP quy định về đào tạo, bồi dưỡng công chức (thay thế các quy định về đào tạo, bồi dưỡng công chức tại Nghị định số 101/2017/NĐ-CP¹ và Nghị định số 89/2021/NĐ-CP²). Để triển khai công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với công chức đạt chất lượng, hiệu quả nhằm nâng cao năng lực, trình độ công chức đáp ứng yêu cầu thực thi nhiệm vụ, công vụ; căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, Bộ Nội vụ đề nghị Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan của Quốc hội, Tòa án nhân dân tối cao, Viện Kiểm sát nhân dân tối cao, Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, cơ quan Trung ương của các tổ chức chính trị - xã hội, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương (sau đây viết tắt là bộ, ngành, địa phương) khẩn trương thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

a) Đẩy nhanh tiến độ biên soạn mới các chương trình, tài liệu bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước đối với công chức lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương (gồm: cấp phòng ở cấp xã, cấp phòng ở cấp sở và tương đương, cấp phòng thuộc cấp vụ và tương đương); cập nhật, bổ sung, hoàn thiện chương trình, tài liệu bồi dưỡng cấp sở và tương đương, cấp vụ và tương đương đáp ứng yêu cầu đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng và quản lý công chức theo vị trí việc làm.

¹ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

² Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

b) Xây dựng Kế hoạch và tổ chức bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước đối với công chức lãnh đạo, quản lý theo thẩm quyền được giao quy định tại khoản 1 Điều 23 Nghị định số 171/2025/NĐ-CP. Trước mắt, ưu tiên xây dựng Kế hoạch và tổ chức bồi dưỡng đối với lãnh đạo, quản lý cấp xã.

c) Chỉ đạo các trường chính trị cấp tỉnh tổ chức hoặc phối hợp tổ chức các chương trình bồi dưỡng được cấp có thẩm quyền giao bảo đảm chất lượng, hiệu quả.

2. Bộ Tài chính

a) Tổng hợp, cân đối, bố trí kinh phí đào tạo, bồi dưỡng trong nước và ở nước ngoài của các bộ, ngành, địa phương trình cấp có thẩm quyền phê duyệt.

b) Xây dựng hướng dẫn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng công chức phù hợp với các quy định hiện hành.

3. Các bộ, ngành Trung ương

a) Thực hiện rà soát, đánh giá lại thực trạng đội ngũ công chức và xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng; xây dựng, ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức thuộc phạm vi quản lý; hàng năm, đề xuất kinh phí đào tạo, bồi dưỡng công chức gửi Bộ Tài chính tổng hợp, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt.

b) Cử công chức đi đào tạo sau đại học nhằm xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao cho cơ quan, đơn vị. Ưu tiên đào tạo các lĩnh vực: khoa học và công nghệ, đổi mới sáng tạo, kỹ năng số, công nghệ số.

c) Tổ chức xây dựng, ban hành (hoặc phê duyệt) các chương trình, tài liệu bồi dưỡng công chức theo yêu cầu vị trí việc làm chuyên môn, nghiệp vụ theo ngành, lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý.

d) Khẩn trương lựa chọn các chương trình bồi dưỡng phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm chuyên môn, nghiệp vụ và nhu cầu của cơ quan, đơn vị nhằm trang bị, cập nhật, nâng cao kiến thức, kỹ năng và nghiệp vụ mới về các lĩnh vực quản lý nhà nước, các kỹ năng bổ trợ khác cho đội ngũ công chức để tổ chức bồi dưỡng, bảo đảm công chức thực hiện đủ yêu cầu về thời gian bồi dưỡng tối thiểu hàng năm theo quy định.

đ) Tổng hợp kết quả đào tạo, bồi dưỡng công chức thuộc phạm vi quản lý theo định kỳ hàng năm hoặc theo chương trình, đề án (khi được yêu cầu) gửi về Bộ Nội vụ và cơ quan có thẩm quyền.

4. Các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương

a) Xây dựng, trình Hội đồng nhân dân cấp tỉnh ban hành Nghị quyết về chế độ, chính sách khuyến khích công chức thuộc phạm vi quản lý không ngừng học tập, nâng cao trình độ, năng lực công tác nhằm xây dựng, thu hút được nguồn nhân lực chất lượng cao cho chính quyền địa phương, đáp ứng yêu cầu quản trị địa

phương chuyên nghiệp, hiện đại, hiệu quả.

b) Thực hiện rà soát, đánh giá lại thực trạng đội ngũ công chức và xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng; xây dựng, ban hành hoặc trình cấp có thẩm quyền ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức thuộc phạm vi quản lý; hàng năm, đề xuất kinh phí đào tạo, bồi dưỡng công chức gửi Bộ Tài chính tổng hợp, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt.

c) Cử công chức đi đào tạo sau đại học nhằm xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao cho cơ quan, đơn vị. Ưu tiên đào tạo các lĩnh vực: khoa học và công nghệ, đổi mới sáng tạo, kỹ năng số, công nghệ số.

d) Phối hợp chặt chẽ với các bộ quản lý ngành, lĩnh vực tổ chức biên soạn chương trình, tài liệu bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm chuyên môn, nghiệp vụ theo thẩm quyền dành cho công chức thuộc phạm vi quản lý.

đ) Khẩn trương lựa chọn các chương trình bồi dưỡng phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm chuyên môn, nghiệp vụ và nhu cầu của cơ quan, đơn vị nhằm trang bị, cập nhật, nâng cao kiến thức, kỹ năng và nghiệp vụ mới về các lĩnh vực quản lý nhà nước, các kỹ năng bổ trợ khác cho đội ngũ công chức để tổ chức bồi dưỡng, bảo đảm công chức thực hiện đủ yêu cầu về thời gian bồi dưỡng tối thiểu hàng năm theo quy định.

e) Bố trí kinh phí hoặc huy động các nguồn lực hợp pháp để tổ chức đào tạo, bồi dưỡng và thực hiện chế độ, chính sách đối với công chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng theo quy định của pháp luật.

g) Tổng hợp kết quả đào tạo, bồi dưỡng công chức thuộc phạm vi quản lý theo định kỳ hàng năm hoặc theo chương trình, đề án (khi được yêu cầu) gửi về Bộ Nội vụ và cơ quan có thẩm quyền.

Trên đây là hướng dẫn của Bộ Nội vụ về công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức theo quy định tại Nghị định số 171/2025/NĐ-CP, đề nghị các bộ, ngành, địa phương nghiên cứu thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các bộ, ngành, địa phương kịp thời phản ánh về Bộ Nội vụ để tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để b/c);
- TTr Trương Hải Long;
- Sở Nội vụ các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương (để t/h);
- Lưu: VT, Vụ CCVC.

**KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG**

Trương Hải Long

